

Polityka bezpieczeństwa i ochrony zdrowia

styczeń 2026

Bezpieczeństwo i zdrowie wszystkich osób przebywających w zakładach spółek CRH w Polsce jest naszą wspólną wartością. Na każdym szczeblu organizacji koncentrujemy nasze wysiłki na eliminowaniu, a tam gdzie nie jest to możliwe na minimalizowaniu, ryzyka wystąpienia wypadków i chorób zawodowych. Dokładamy wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne, zdrowe i ergonomiczne środowisko pracy naszym pracownikom oraz wykonawcom poprzez:

Zgodność z obowiązującymi wymaganiami prawnymi.

Przestrzeganie wysokich standardów bezpieczeństwa i ochrony zdrowia obowiązujących w Grupie CRH.

Ciągle doskonalenie w obszarze bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz wdrażanie najlepszych praktyk bezpieczeństwa z Grupy CRH i branży.

Chcemy osiągnąć cel jakim jest „Zero wypadków śmiertelnych i ciężkich”. Jesteśmy przekonani, że nasza działalność może być prowadzona w sposób bezpieczny i zapewniający ochronę zdrowia, dlatego zobowiązujemy się do:

- Demonstrowania widocznego i skutecznego przywództwa oraz zapewnienia odpowiedzialności na każdym szczeblu organizacji.
- Dawania dobrego przykładu oraz realizacji inicjatyw, które pokazują widoczne i wiarygodne zaangażowanie kierownictwa.
- Wdrażania i przestrzegania wymagań zawartych w **Zasadach Chroniących Życie**.
- Angażowania pracowników i wykonawców w **Kampanie Bezpieczeństwa** koncentrujące się na kluczowych zagrożeniach.
- Monitorowania wyników w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, zarówno reaktywnych, jak i proaktywnych.
- Budowania kultury bezpieczeństwa poprzez wspólne zaangażowanie, otwartą komunikację, dawanie dobrego przykładu, wzmacnianie pozytywnych zachowań oraz realizację programów behawioralnych.
- Systematyczne monitorowanie poziomu kultury bezpieczeństwa poprzez regularne badania oraz konsekwentne wdrażanie działań doskonalących wynikających z opracowanych planów poprawy.
- Analizowania przyczyn źródłowych wypadków i **Zdarzeń Potencjalnie Poważnych**, podejmowania działań korygujących i zapobiegawczych, wyciągania wniosków i dzielenia się nimi w **Grupie CRH**.
- Dzielenia się wiedzą i doświadczeniem w oparciu o **Alerty Bezpieczeństwa** oraz **Najlepsze Praktyki** w naszej branży.
- Zapewnienia skutecznego systemu zarządzania ryzykiem.
- Motywowania pracowników oraz wykonawców do bezpiecznej pracy.
- Przekazania każdej osobie formalnego upoważnienia (np. **Karta STOP**) do zatrzymania prac / powstrzymania się od wykonania pracy, jeśli warunki panujące w miejscu ich wykonywania stwarzają ryzyko wystąpienia zagrożenia dla zdrowia lub życia. Jednak zatrzymanie prac / powstrzymanie się od ich wykonania nie będzie skutkowało negatywnymi konsekwencjami wobec żadnej osoby.
- Realizacji zadań wskazanych w strategii **Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia**.
- Zapewnienia odpowiednich kadr oraz systematycznego podnoszenia ich kompetencji.
- Zapewnienia odpowiednich środków do realizacji zadań wynikających z niniejszej **Polityki** oraz jej ciągłego doskonalenia poprzez regularne przeglądy.
- Uwzględnienia w wewnętrznych programach szkoleniowych dla kierowników, przełożonych i pracowników / wykonawców koncepcji „dryfowania organizacji” ujętego w modelu **Human Performance** (Bezpieczeństwo oparte na ludziach).
- Zapewnienia w każdej spółce operacyjnej (z uwzględnieniem istniejących programów), **Polityki reagowania** (interwencji) na niebezpieczne sytuacje i zachowania.
- Określenia, udokumentowania i wdrożenia roli, zakresu obowiązków i odpowiedzialności oraz oczekiwanych postaw / zachowań kierownictwa i personelu dozoru w dziedzinie BHP.

Oczekujemy od Kierownictwa, wszystkich pracowników i osób z nami współpracujących pełnej znajomości i przestrzegania powyższych zobowiązań oraz promowania zasady współodpowiedzialności za bezpieczeństwo własne i innych.

Mariusz Ferenc

Grzegorz Fabijański

Krystian Milewski